MENSCHENFÜHRUNG, ENTSCHEIDUNGS- UND UMSETZUNGSKOMPETENZ

Kernthemen der 8-teiligen Workshopreihe:

- Ausbau von Managementkompetenzen
- Führungspersönlichkeit entwickeln und ausbauen
- Führungsstile und Führungsinstrumente kennen und können
- Führungsrhetorik für die tägliche Praxis
- Agilität und New Work im Unternehmen platzieren
- Arbeit an individuellen Praxisfällen

MEHR INFORMATIONEN UNTER WWW.TORNOW.DE

Das Führungskräfte-Mentoring aus Fulda

Menschenführung, Entscheidungs- und Umsetzungskompetenz

Was Führung heute bewegen muss ...

> ***„Was einen guten Manager heute ausmacht, ist die Fähigkeit, andere zu ungewöhnlichen Leistungen zu veranlassen."***
>
> Cyril Northcote Parkinson

Mitarbeiterführung folgt heute neuen Spielregeln.
Mittelständische Unternehmen sind herausgefordert sich mit ihren begrenzten Kapazitäten und Mitteln auf ständig veränderte Bedingungen einzustellen. Der Druck auf Führungskräfte nimmt immer weiter zu.

Führung heute braucht Aufmerksamkeit und Intuiton.

Im Januar 2024 startet Ortrud Tornow erneut das von ihr entwickelte und erfolgreiche Führungskräfte-Mentoring als hybrides Präsenz- und Online-Training.

In diesem Mentoring erfahren die Teilnehmenden, welche Führungs- und Managementfähigkeiten für Ihr Unternehmen heute wichtig sind, erarbeiten Umsetzungsstrategien und entwickeln ihre eigenen Führungsqualitäten und Umsetzungskompetenzen gezielt weiter.

In acht geschlossenen und aufeinander aufbauenden Modulen, erarbeiten die Teilnehmenden ihre ganz persönliche, passende und zeitgemäße Führungs-persönlichkeit. Die Modulabstände sind so gelegt, dass die Teilnehmenden die Zwischenzeit nutzen können, ihre erworbenen Kenntnisse auszuprobieren und umzusetzen.

Im kollegialen Austausch mit den anderen Teilnehmern – und durch praxisnahen Input der Trainerin – reflektieren, analysieren und probieren sie Möglichkeiten und Erfahrungen für ihre Führungspraxis. Bestehende Prozesse und Vorgehensweisen werden überarbeitet und neue aktuelle Strategien und Wissen in der täglichen Praxis platziert. Die Teilnehmenden haben die Möglichkeit während der gesamten Modulreihe an ihrem eigenen Praxisfall zu arbeiten und diesen mit dem neuen Wissen zu gestalten.

Zielgruppe

Dieses Führungs-Mentoring richtet sich an alle, die vor der (neuen) Herausforderung zeitgemäßer Führung stehen und sich mit dem Thema „Führen | Motivieren | Gestalten" auf die Zukunft vorbereiten wollen.

Das sagen meine Kunden

Tanja: „Das Führungsseminar hat mich in meiner Arbeit, mit meinem Team, deutlich vorangebracht. Heute weiß ich, was mein Team braucht, was ich benötige, vor allem jeder individuell, in seiner Situation. […]"

Dirk: „[…] Mir wurden sehr klare und deutliche Wege gezeigt, aus meinem „keine Zeit" rauszukommen, mehr Eigenverantwortung an meine Mitarbeiter zu übertragen und damit mehr Luft für mich und meine Führungsaufgaben zu haben […]"

Themen & Schwerpunkte

Modul 1
Präsenz
22.01.2024

Meine Rolle als Führungskraft in meinem Unternehmen
Klare Analyse der Ausgangsbasis
Mein Unternehmen und ich – Ich und mein Unternehmen

- Zeitgemäße Führungsfähigkeiten und Managementfähigkeiten
- Wunsch und Wirklichkeit moderner Führung
- Selbstführung - Eigene Präferenzen kennen, nutzen und wenn nötig gezielt ergänzen
- Standortanalyse / Persönlichkeitscheck

Modul 2
Präsenz
05.02.2024

Lenken | Leiten | Motivieren HEUTE:
Neue Arbeitsmodelle – Neue Führungsmodelle
Mitarbeiterführung zeitgemäß & generationsgerecht – Diversity Management

- Bewusstsein schaffen, Verantwortlichkeit platzieren, Gestaltungswillen wecken und gezielte Kompetenzentwicklung der Mitarbeiter
- Lebensphasenorientierte Mitarbeiterführung – Diversity Management- Was heißt das für mich und mein Unternehmen?

Modul 3
Online
26.02.2024

Führungsrhetorik I

- Virtuell führen und lenken - motivieren/ Online-Besprechungen souverän führen- moderieren.

Modul 4
Online
06.03.2024

Führungsstile / Welche Führungsmodelle sind heute wichtig?
Transformationelle Führung im Unternehmen etablieren

Ein Führungsstil hat erheblichen Einfluss auf den Erfolg Ihres Unternehmens. Gut geführte Mitarbeiter sind zufriedener, motivierter und engagierter.
Digitalisierung, Agilität, Komplexität sowie die Geschwindigkeit und Unberechenbarkeit von New Work (Führen im Homeoffice) bestimmen den Unternehmensalltag mehr denn je. Für Sie wird daher die Frage wichtig: Welcher Führungsstil ist wie und wann effektiv und effizient?

Modul 5
Präsenz
27.03.2024

Führungsrhetorik II
Klar in der Ansage – wertschätzend im Ton

- Entwicklungs-, Förder- und Kritikgespräche platzieren und führen
- Mitarbeitergespräche wirksam führen
- Gesprächshaltung und Wortwechsel
- Arbeiten an konkreten Praxisfällen
- Feedback - das wirkungsvollste Führungsinstrument von heute
- Aktives Training und Reflektion

Modul 6

Präsenz

25.04.2024

Führungsinstrumente

… sind Techniken und Mittel für Führungsverantwortliche, um die Motivation sowie Leistung der Mitarbeiter zu steigern.

Ziel ist es zum einen, Mitarbeiter zur selbstständigen, wie auch leistungsorientierten Arbeit zu motivieren und zum anderen, sich selbst als Führungskraft Freiräume zu schaffen, um Zeit für die Hauptaufgaben zu haben.

- Führungsinstrumente kennen und einsetzen
    - Wirkungsvoll motivieren
    - Delegation - die Kür der Führung
- Was gibt es noch? Übersicht über die klassischen täglichen Führungsinstrumente zur gezielten Anwendung
    - Agile Führungsinstrumente
    - New Work in meinem Unternehmen?
    - **Führung zukunftsgerecht gedacht:**
      Transformational führen –Was heißt das für mich und mein Unternehmen?
- ***Neu*** Remote führen:
  Führen von „Satelliten“ - Wie schaffe ich Nähe?

Modul 7

Präsenz

29.05.2024

Die Führungskraft als Konfliktmanager

70 % der Energie im Unternehmen geht in das Austragen von Konflikten

- Konflikte konstruktiv lösen
- Konfliktstile kennen und gezielt praktizieren
- Konflikt- und Eskalationsstufen erkennen, bewältigen
    - Deeskalationsstrategien erarbeiten
- Konfliktgespräche führen -
- Arbeiten an Praxisfällen

Modul 8

Präsenz

03.06.2024

Transformationsworkshop /
Veränderungen nachhaltig im Unternehmen platzieren

- Leadership Challenge: agieren im Escape Room
- Transformationsworkshop

Wann & Wo

Starttermin: 22. Januar 2024 | Modul 1 - Präsenztermin

Dauer: Präsenz-Termine von 09.00 - 16.00 Uhr
Online-Termine (ca. 3 Stunden á 60 Minuten) – Uhrzeit nach Absprache

Ort: **6 Präsenz**-Treffen im Kloster Frauenberg
Adresse: Am Frauenberg 1 | 36039 Fulda
2 Online-Treffen im virtuellen Zoom Raum

Konditionen & Anmeldung

Gruppengröße: Max. 6 Personen
Bitte haben Sie Verständnis, dass wir die Anmeldungen in der Reihenfolge der Eingänge berücksichtigen werden

Konditionen: 3.590 € je Teilnehmer
ab dem 3. Teilnehmer aus Ihrer Firma 3.350 €

Inkl. Persönlichkeitsanalyse, Vor- und Nachbereitungsunterlagen
Tagungspauschale bei Präsenzterminen

Alle Preise zzgl. MwSt.

Anmeldung: Mail: info@tornow.de
Telefon: 0661-72500

Weitere Infos

Online

Video