

## 2. LEADERSHIP-KONGRESS 2010

12. November 2010 · Radisson SAS · Frankfurt am Main



Keynote im Plenum 09:45 – 10:30 Uhr

**Erik Händeler**

Zukunft Management – die neuen Spielregeln der Wirtschaft

In der Wissensgesellschaft hängt unser Wohlstand immer stärker von immaterieller Gedankenarbeit ab – und so sind wir immer mehr auf das Teilwissen anderer angewiesen. Das bedingt neue ethische Spielregeln in der Wirtschaft wie Transparenz, Zusammenarbeit auf derselben Augenhöhe, Kooperationsfähigkeit, Nachhaltigkeit, Authentizität statt Statusorientierung. Wenn wir das zu Ende denken: Werden zukunftsgerichtetes Unternehmertum und Führung am Ende immer besser, immer wertvoller? Werte führen zu Wert.



Experten-Forum 11:00 – 12:30 Uhr

**Dr. Dieter Hohl**Führung als Dienstleistung (er)leben:  
Die 7 Wachstumsgesetze der Top-Führungskräfte im 21. Jahrhundert

Top-Führungskräfte denken in Wachstumskategorien. Damit ist jedoch nicht nur das ökonomische Wachstum gemeint: denn Führung im 21. Jahrhundert ist umfassender angelegt! Verhelfen Sie Ihren Mitarbeitern zum Erfolg, so gedeiht Ihre Abteilung, so tragen Sie unmittelbar zum Unternehmenswachstum bei, so entwickeln auch Sie selbst sich weiter. Lernen Sie die sieben Prinzipien des wachstumsorientierten Führens kennen – und anwenden.



Experten-Forum 11:00 – 12:30 Uhr

**Ortrud Tornow & Wolfgang Widder**Hochleistung ist kein Zufall –  
mehr Erfolg durch Nachhaltigkeit

Der Begriff Nachhaltigkeit ist in aller Munde und zum Megatrend geworden – doch ist das Thema an sich in vielen Unternehmen noch nicht angekommen, ist noch undefiniert. Was kann Nachhaltigkeit konkret für Ihr Unternehmen bedeuten? Langfristiger Unternehmenserfolg zeigt mehrere Ausprägungen: Qualität, Wirtschaftlichkeit, Beständigkeit, Wachstum. Diese Ziele verlangen nach Leadership mit Klarheit und Konsequenz. In diesem Workshop erhalten sie drei praxiserprobte, umsetzbare Tools, mit denen Sie Nachhaltigkeit in Ihrem Unternehmen implementieren können.



Experten-Forum 11:00 – 12:30 Uhr

**Jochen Peter Breuer & Pierre Frot**Das emotionale Unternehmen:  
so entwickeln Sie mental starke Organisationen

Interessenskonflikte, kulturelle Unterschiede, persönliche Hoffnungen und Ängste der Führungskräfte und Mitarbeiter rufen besonders bei Veränderungsprozessen „emotionale Viren“ in Unternehmen hervor, die eine „mentale Verschmutzung“ nach sich ziehen. Jochen Peter Breuer und Pierre Frot zeigen auf, wie Sie diese emotionale Viren in Ihrer Organisation aufspüren und behandeln. Zukunftsziel: Gesunde, wirtschaftlich starke Unternehmen mit mentaler Stärke!



Experten-Forum 11:00 – 12:30 Uhr

**Helmut Seßler**Limbic Sales® –  
Wie Menschen wirklich entscheiden

In Führung und Vertrieb galt bisher eines: Man sieht den Menschen nur vor die Stirn, nicht ins Hirn. Das hat sich mit neuen Technologien aus der Neurologie geändert: Wissenschaftliche Studien aus der Gehirnforschung zeigen, wann, wie und warum Menschen Entscheidungen treffen – auch Kaufentscheidungen. Eine der wesentlichen Aufgaben von Führungskräften ist es, solche zukunftsweisenden Erkenntnisse in die Praxis zu integrieren. Erfahren Sie, welche Rolle unsere Emotionen bei Entscheidungen spielen – und was es für Führung und Vertrieb bedeutet, wenn die meisten Entscheidungen „unbewusst“ getroffen werden.



Experten-Forum 11:00 – 12:30 Uhr

**Ursula Vranken**Talent patent? Nachhaltigkeit im Talentmanagement:  
Klon-Manager oder echte Führungs-Persönlichkeit?

Ursula Vranken erörtert in ihrem Forum die Frage, wie Personalentwicklungskonzepte aussehen müssen, damit Führungs-Talente ihre Stärken und Potenziale entfalten und einsetzen können. Sie zeigt auf, welche Inhalte und Werte gute Personalarbeit vermitteln muss, um eben nicht gleichgeformte, austauschbare Klon-Manager mit hohem Unsicherheitsfaktor, sondern echte Führungs-Persönlichkeiten, kompetent im Umgang mit Unsicherheit und Veränderung, zu entwickeln.



Keynote im Plenum 13.30 – 14.15 Uhr

**Alexander Christiani**Nachhaltigkeit in der Unternehmensentwicklung:  
ein Zukunftskonzept

„Weltmeister des Veränderungs-Managements“ wie Muhammad Yunus oder Dr. Mimi Silbert erzielen als Pioniere in der Organisationsentwicklung (OE) Erfolge, die weit über das hinausgehen, was die besten Unternehmensentwickler erreichen. So prägen sie die Zukunft der OE. Alexander Christiani zeigt auf Basis der aus den Sozialwissenschaften stammenden „Unified Theories of Influence“, wie führende Unternehmensentwickler die sechs Dimensionen erfolgreicher Nachhaltigkeit in den Management-Alltag umsetzen.


8 

*Experten-Forum 14:30 – 16:00 Uhr*

**Wolfgang Ronzal**

Methodisch Top – menschlich Flop?  
Wie Führungskräfte nachhaltig motivierend führen

Herausragende Führung und nachhaltige Motivation sind die entscheidenden Kriterien für dauerhaften Erfolg. Denn unternehmerisches Wachstum baut auf den schöpferischen Kräften der Mitarbeiter, auf Arbeitsfreude und Engagement auf. Wie aber diese Kräfte entfachen?  
Wirksame Mitarbeiterführung hängt weniger von den fachlichen, sondern vielmehr von den zwischenmenschlichen Kompetenzen der Führungskräfte ab. Diese weiterzuentwickeln ist das Anliegen von Wolfgang Ronzal.

9 

*Experten-Forum 14:30 – 16:00 Uhr*

**Walter Zimmermann**

Die sich selbst führende Organisation:  
self-leading© –  
Zukunft nachhaltig managen

Nachhaltiger Unternehmenserfolg hängt entscheidend von der Identifikation der Mitarbeiter mit den Unternehmenszielen, der -Vision und der -Kultur ab. Wie aber ist diese zu sichern, speziell wenn Mitarbeiter und Teams, beispielsweise im Außendienst oder in kleineren Filialen, nicht ständig im persönlichen Kontakt mit ihren Führungskräften stehen? Mit self-leading© zeigt Walter Zimmermann ein Konzept auf, wie Leistungsreserven mobilisiert und Teams auch unter diesen Bedingungen zu Spitzenleistung geführt werden können. Sie lernen einen 5-Punkte-Plan kennen, wie Sie „sich selbst führende Teams“ entwickeln.

10 

*Experten-Forum 14:30 – 16:00 Uhr*

**Peter Klaus Brandl**

Führen in stürmischen Zeiten:  
Hurricane Management

Peter-Klaus Brandl ist nicht nur Berater und Trainer, sondern auch Pilot – was ihn als Experten für das sichere Führen auch in stürmischen Situationen auszeichnet. Und auf den volatilsten globalen Märkten sind in Zukunft immer häufiger Hurricanes für deutsche Unternehmen zu erwarten! Daher erarbeitet Brandl mit Ihnen, wie Sie erkennen, ob Ihr Team für schwierige Zeiten gerüstet ist, wie Sie mit einer Gain-Culture statt einer Blame-Culture konstruktiv aus Fehlern lernen und wie Sie mit Company Ressource Management optimal die Ressourcen ihrer Teams nutzen: Zukunftssicheres Management auch in Zeiten von Hurricanes!

11 

*Experten-Forum 14:30 – 16:00 Uhr*

**Wolfgang Müller**

Training der Zukunft –  
Zukunft des Trainings

Die Veränderungen in Umwelt, Technik und Gesellschaft wandeln auch die Weiterbildung. Aber welche Trends haben bestimmenden Einfluss auf die nächsten zehn Jahre? Wolfgang Müller stellt fünf Thesen zur Entwicklung des Weiterbildungsmarktes vor und beschreibt konkrete Auswirkungen auf Personalentwickler, Trainer und Führungskräfte. Sein Ansatz: Welche Kompetenzen brauchen Sie, um sich im Wettbewerb vorne zu positionieren? Wie führen Sie die „Weiterbildung 2.0“? Dazu stellt Wolfgang Müller das Kompetenzmodell des „Trainers der Zukunft“ vor.

12 

*Experten-Forum 14:30 – 16:00 Uhr*

**Alfred J. Kremer**

Telemetrie – Das „Wundermittel“ der Unternehmensführung

Viele Dinge ändern sich – auch deshalb, weil Schwächen bestehender Systeme offenkundig werden. Gerade unter widrigen Bedingungen muss man handeln. Es gilt, die Bedingungen zu analysieren, Risiken auszuloten, Strategien zu adaptieren – und sich so Handlungskompetenz zu erhalten und nachhaltige Effekte zu bewirken. In seinem Forum stellt Alfred J. Kremer mit „Telemetrie“ ein wirksames Instrument für Ihr Unternehmen vor, das wachstumshinderliche Engpässe und mögliche Erfolgsfaktoren mit aussagekräftigen Abgleichen wichtiger Kennziffern sichtbar macht und frühzeitig regulative Eingriffe ermöglicht. So wird Erfolg messbar!

13 

*Plenum 16:30 – 18:00 Uhr*

**Frank M. Scheelen & Wolfgang Rosenkranz**

Zukunft (er)finden – Nachhaltigkeit sichern – Unternehmenswert steigern  
Zusammenfassung und Ausblick

Zukunft (er)finden – Nachhaltigkeit sichern – Unternehmenswert steigern  
**Zusammenfassung und Ausblick**  
Frank M. Scheelen und Wolfgang Rosenkranz spielen hier ein sportliches Doppel: Erleben Sie den Präsidenten und den Vizepräsidenten des Q-Pool bei der anspruchsvollen Aufgabe „Zukunft“ und „Nachhaltigkeit“ schon jetzt zu einem inspirierenden und erfolgsbringendem Ganzen zusammenzuführen. Dazu greifen Sie viele Strategien und Ideen aus den Workshops des Tages auf und setzen sie in einen Fokus: Wie holen Sie daraus das Beste für Ihre Unternehmen, wie steigern Sie damit die Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter und Unternehmen konkret – und wie gelingt die nachhaltige Implementierung von neuen Prozessen.  
Der Anwendungsnutzen steht im Zentrum: aus der Praxis für die Praxis. Dafür werfen sich Scheelen und Rosenkranz viele Bälle zu: Von der Frage, wie Kompetenzen und Kompetenzsteigerungen im Unternehmen gemessen und dokumentiert werden können über strategische Aspekte bis hin zu konkreten Fallbeispielen aus Unternehmen. Die von Scheelen und Rosenkranz gezeigten Best Practice Cases beweisen: so lassen sich Unternehmenswerte nachhaltig steigern!

	09:00 – 09:30	<b>Come together</b>	
	09:30 – 09:45	<b>Begrüßung durch den Moderator Bernhard Wolff und den Präsidenten Frank M. Scheelen</b>	
<i>Plenum</i>	09:45 – 10:30	<b>1 Erik Händeler</b> <i>Keynote-Speaker Q-Pool 100</i> „Zukunft Management – die neuen Spielregeln der Wirtschaft“	
	10:30 – 11:00	Kaffeepause - Marktplatz der Aussteller / Messebesuch	
<i>Experten-Forum</i>	11:00 – 12:30	<b>2 Dr. Dieter Hohl</b> Führung als Dienstleistung (er)leben: Die 7 Wachstumsgesetze der Top-Führungskräfte im 21. Jahrhundert	<b>5 Helmut Seßler</b> Limbic Sales® – Wie Menschen wirklich entscheiden
		<b>3 Ortrud Tornow</b> Hochleistung ist kein Zufall – mehr Erfolg durch Nachhaltigkeit	<b>6 Ursula Vranken</b> Talent patent? Nachhaltigkeit im Talentmanagement: Klon-Manager oder echte Führungs-Persönlichkeit?
		<b>4 Jochen Peter Breuer</b> Das emotionale Unternehmen: so entwickeln Sie mental starke Organisationen	
	12.30 – 13.30	Lunch	
<i>Plenum</i>	13.30 – 14.15	<b>7 Alexander Christiani</b> <i>Keynote-Speaker Q-Pool 100</i> Nachhaltigkeit in der Unternehmensentwicklung: ein Zukunftskonzept	
	14:15 – 14:30	Kaffeepause - Marktplatz der Aussteller / Messebesuch	
<i>Experten-Forum</i>	14:30 – 16:00	<b>8 Wolfgang Ronzal</b> Methodisch Top – menschlich Flop? Wie Führungskräfte nachhaltig motivierend führen	<b>11 Wolfgang Müller</b> Training der Zukunft – Zukunft des Trainings
		<b>9 Walter Zimmermann</b> Die sich selbst führende Organisation: self-leading© – Zukunft nachhaltig managen	<b>12 Alfred. J. Kremer</b> Telemetry – Das „Wundermittel“ der Unternehmensführung
		<b>10 Peter Klaus Brandl</b> Führen in stürmischen Zeiten: Hurricane Management	
	16:00 – 16:30	Kaffeepause – Marktplatz der Aussteller / Messebesuch	
<i>Plenum</i>	16:30 – 18:00	<b>13 Frank M. Scheelen &amp; Wolfgang Rosenkranz</b> Zukunft (er)nden – Nachhaltigkeit sichern – Unternehmenswert steigern	
	18:00	Verabschiedung	

Wir freuen uns, Sie zu einem einzigartigen Wissens-Kongress am 12. November 2010 in das Radisson SAS nach Frankfurt am Main einladen zu können. Erleben Sie die renommierten Experten des Q-Pool 100, der offiziellen Qualitätsgemeinschaft internationaler Wirtschaftstrainer und -berater e.V., persönlich und hautnah. Nutzen Sie inspirierende Experten-Foren und praxisbezogene Fachvorträge für Ihren Kompetenzvorsprung – denn Führung wird in Zukunft anders sein! Lassen Sie sich das nicht entgehen!



**Frank M. Scheelen**  
Präsident Q-Pool 100